

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Consto AS («Consto») med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Consto å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

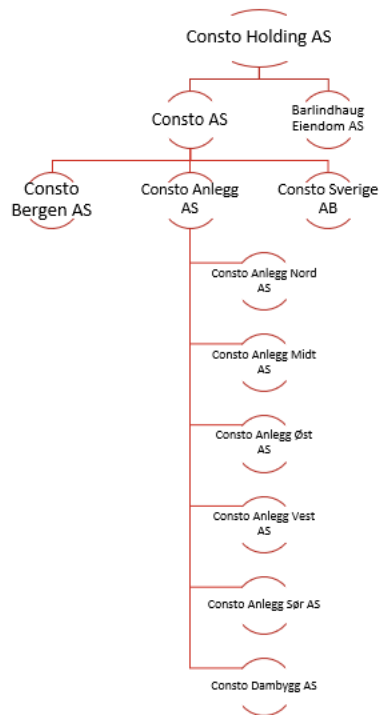
Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Consto har utført i perioden fra 1. januar 2023 til 1. juni 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Consto har iverksatt. Perioden tilsvarer Constos siste regnskapsår og tiden frem til utarbeidelsen av årets rapport.

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av Constos organisering, ansvarsfordeling under åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene Consto har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak Consto har planlagt og iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av åpenhetsloven

2.1 Organisering av virksomheten til Consto

Virksomheten til Consto er organisert på følgende måte:



Med unntak av Consto Sverige AB, som ikke er hjemmehørende i Norge, er samtlige av selskapene i organisasjonskartet omfattet av virkeområdet til åpenhetsloven, jf. lovens § 2. Constos søsterselskap Barlindhaug Eiendom AS er omfattet av virkeområdet til åpenhetsloven og utfører egne aktsomhetsvurderinger publisert på sine hjemmesider.

2.2 Om driftsområdet til Consto

Consto bedriver entreprenørvirksomhet innen bygg og anlegg i hele Norge.

2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

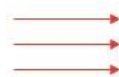
Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Consto-konsernet.

Administrerende direktør i Consto har det overordnede ansvaret for å følge opp Constos etterlevelse av åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5.

De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under åpenhetsloven er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i administrasjonen i Consto kan oppsummeres slik:

1. Plikt til å utføre for aktsomhetsvurderinger:

- A. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- B. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser
- C. Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser



Styret i Consto
Juridisk, HMS og innkjøp
Juridisk, HMS og innkjøp

2. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:

- A. Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde
- B. Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser
- C. Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt



Juridisk, kommunikasjon
Juridisk, kommunikasjon
Juridisk, kommunikasjon

3. Sikre rett til informasjon – Informasjonsplikten

- A. Enhver har rett til å stille Consto spørsmål om punkt 1 og 2
- B. Svar skal gis innen rimelig tid, og skal besvare spørsmålet



Kommunikasjon
Kommunikasjon

2.4 Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven

Styret i Consto har vedtatt *Retningslinjer for ansvarlighet*, og bestemt at ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven skal forankres i selskapets retningslinjer. Gjennom disse retningslinjer skal det sikres at ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven også gis en faktisk og operasjonell forankring i selskapets retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingene er utført i henhold til retningslinjene for ansvarlighet. I tillegg har Consto utarbeidet en egen *Veileder for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven*. Veilederen inneholder en redegjørelse for kravene åpenhetsloven stiller til de enkelte stegene i aktsomhetsvurderingen og hvordan resultatene fra vurderingen skal publiseres.

I tillegg har selskapet *Etiske retningslinjer i Consto* (for ansatte) og *Etiske retningslinjer for leverandører*. De etiske retningslinjene for våre ansatte er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside. Selskapet gjennomfører jevnlig gjennomgang av de etiske retningslinjene. Veilederen og retningslinjene kan oppgis på forespørsel til apenhetsloven@consto.no.

Etiske retningslinjer for våre leverandører er kommunisert til alle leverandører som omfattes av våre aktsomhetsvurderinger. Rutinen ligger tilgjengelig på selskapets nettside: <https://consto.no/baerekraft-helse-og-miljo/apenhetsloven/>

3 Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets aktsomhetsvurdering

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser. Selskapet kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforbindelser, med den hensikt å minimere risikoen for brudd.

Consto har en omfattende leverandørkjede, og har derfor valgt å prioritere de bransjene og geografiske områdene som har høyest risiko for negative konsekvenser knyttet til brudd på menneskerettigheter og krav om anstendige arbeidsforhold, se nærmere nedenfor under punkt 3.3.

3.2 Vurdering av egen virksomhet

Bygg- og anleggsvirksomheten driver med risikofylt arbeid, og systematisk og forebyggende HMS-arbeid er et opplagt fokusområde for hele bransjen. Vår visjon er at ingen skal bli syke eller skadet av å jobbe i Consto. I Consto går vi aldri på akkord med sikkerheten, og HMS-arbeid er en naturlig del av vår hverdag. Alle våre medarbeidere skal føle seg trygge på jobb og være sikre på at vi har gode rutiner for å ivareta deres sikkerhet og helse.

Vårt rammeverk for HMS skal sørge for at vi jobber systematisk med forebygging, opplæring og avvikshåndtering. Noe av det viktigste vi gjør er å eliminere farer og redusere arbeidsmiljørisikoer gjennom identifisering av risikoer og muligheter, og alle medarbeidere på våre bygge- og anleggsplasser er pålagt å følge våre HMS-rutiner og regler. Ethvert avvik på våre HMS-rutiner og regler skal registreres i vårt rapporteringssystem.

Consto engasjerer seg også i flere miljøer i bransjen, blant annet i bransjeorganisasjonen EBA, for å bidra til utviklingen av en tryggere bransje med fokus på målrettede HMS-kampanjer og kunnskapsheving.

Consto har som nevnt i punkt 2.4 *Etiske retningslinjer i Consto* som presiserer den ansattes rett til å varsle ved funn av kritikkverdige forhold. Constos *Policy for varsling* beskriver hvordan slik informasjon skal følges opp. Constos varslingsrutiner er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på Constos intranettside.

Alle aktiviteter som er omfattet av Constos virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtale i Norge. Consto utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakeres arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten på byggeplasser og bruken av etablerte HMS-rutiner hos våre underentreprenører. Resultatene fra slike stikkprøver lagres i HMS-REG.

Basert på risiko- og aktsomhetsvurderingene av egen virksomhet anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte lav.

3.3 Vurdering av leverandørkjeden

3.3.1 Innledning

I kartleggingsarbeidet benytter selskapet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS (Ignite). Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Etter at selskapets totale antall leverandører var kartlagt, ble leverandørkjeden fordelt og avgrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra Consto i 2023
- Varegruppe og produktkategori
- Produksjonssted
- Opprinnelsessted
- Hvorvidt selskapet er omfattet av åpenhetsloven
- Hvorvidt selskapet har forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Gjennom Ignite har selskapet foretatt en innledende risikoklassifisering av leverandører og samarbeidspartnere basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav»

risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

På bakgrunn av resultatene fra risikokartleggingen, har Consto sendt ut egendefinerte spørreskjemaer for å følge opp leverandørene som har størst risiko for å ha negativ påvirkning for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tillegg gjennomfører Consto jevnlig og rutinemessige stikkprøvekontroller på byggeplasser, se beskrivelse under punkt 3.2.

3.3.2 Resultater

Basert på svarene vi har mottatt gjennom Ignite fra de utvalgte leverandørene, er det ikke grunnlag for å konstatere brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Som følge av risikoen for at leverandørene ikke er transparente, har Consto gjennomført manuell kvalitetssikring av leverandørene med høyest risiko for brudd. Gjennom tilgjengelig offentlig informasjon har vi undersøkt leverandørenes finansielle stilling og deres respektive aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, men har heller ikke kartlagt brudd eller andre klare varseltegn.

Gjennom de regelmessige stikkprøvekontrollene som er gjennomført blant et utvalg av Constos leverandører, har det blitt avdekket noen få avvik knyttet til lønn- og arbeidsvilkår. Consto har utarbeidet en veiledning til de aktuelle leverandørene, og på denne måten har vi lyktes med å lukke avvikene på en god og effektiv måte uten behov for å iverksette øvrige tiltak.

Consto anerkjenner at det er en generell høy risiko for arbeidskriminalitet og brudd på grunnleggende HMS-krav i bransjen, og at det er en særlig risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser. Vi har derfor stort fokus på rutiner for løpende å avdekke og bekjempe slike brudd i vår leverandørkjede, se punkt 4 nedenfor.

4 Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

4.1 Rutiner for håndtering av faktiske og mulige konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingen

Consto arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser, og for å følge opp funn som gjøres i disse vurderingene.

Dokumentet *Veileder for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven*, ref. punkt 2.4 ovenfor, inneholder en egen rutine for iverksettelse og oppfølging av tiltak etter funn av faktiske eller mulige konsekvenser i Constos virksomhet. Dokumentet beskriver hvordan Consto skal gå frem i håndteringen av slike konsekvenser og hvem som er ansvarlig for å følge opp tiltakene internt i Consto.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller og kontraktsbruddsanksjoner (herunder stans av arbeider) om dette er aktuelt. Consto vurderer også alltid muligheten for å inngå kontrakter med lengre varighet som et mulig insentiv for

leverandørene til å akseptere skjerpede avtaleforpliktelser og oppfølging fra Consto gjennom handlingsplaner.

Som generelle tiltak, har Consto innarbeidet skjerpede bestemmelser i våre kontrakter som regulerer rutiner for menneskerettigheter og etiske forpliktelser. Consto gjennomfører i tillegg seriositetskontroll på byggeplassene. Videre anser vi systematisk arbeid med holdningsendring i bransjen som viktig. Consto er i denne forbindelse med i bransjesamarbeidet EBA der det kontinuerlig arbeides for å forbedre og ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i bransjen.

4.2 Gjenoppretting og erstatning

Consto har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

5 Kilder og verktøy til bruk i aktsomhetsvurderingen

Verktøy	Kilde
OECDs sektorveiledning	Lenke
Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter	Lenke
ITUCs oversikt over «The world's worst countries for workers», 2021	Lenke
Transparency International sin Corruption Perception Index, 2021	Lenke
Norges Kontaktpunkt For Ansvarlig Næringsvirksomhet sitt ansvarlighetskompass	Lenke
MVO Nederland sin CSR Risk Check	Lenke
Global Child Forum Atlas	Lenke

Tromsø, 17. juni 2024

Martin Mæland
Styrets leder

Jens Arne Johnsen
Styremedlem

Roger Adolfsen
Styremedlem

Kjetil Strømseng Paulsen
Styremedlem

Kent-Helge Holst
Daglig leder

Hans Kristian Seterlund
Styremedlem

Lars Løseth
Styremedlem